

# C.A.C.E.-metoden for bæredygtig kreativ ledelse

*"AT FEJRE ER AT LEDE"*



# C.A.C.E.-metoden

*Hvordan er jeg leder i mit kreative projekt – uden tydeligt mandat?*

- **Celebrate** // Fejr
- **Acknowledge** // Anerkend
- **Communicate** // Kommunikér
- **Evaluate** // Evaluér



# C for Celebration

*Det starter med **FEJRING!***

- Tag initiativet, rejs dig op, tag ordet og tag ansvar for fejring
- Fejr *ASYNKRONT* og ikke når nogen udefra 'giver dig lov'
- Fejr på en anden måde, end I plejer



# A for Acknowledge

- ***Anerkend***
- Ros individuelt og foran et publikum
- Sæt det i system ift. fejringer, fælles mails, møder m.m.



# C for Communication

- ***Kommuniker***
- Sæt det i system. Der er mere at fortælle, end du tror – og det skaber teamfølelse, commitment og positionerer dig som lederen
- Vær den, der inspirerer ved at dele både viden og vigtig information
- Indkald til møder i god tid med dagsorden og opgaver



# E for Evaluation

- ***Aftal evalueringer på forhånd og tilrettelægg møder med dagsorden – på forhånd***
- Lav midtvejs- og afslutningsevalueringer
- Skab rum for læring, de svære snakke, at kunne rette op undervejs, tale om fremtiden m.m.



# Hvor finder jeg inspiration?

## ➤ Stjæl med arme og ben fra 'almindelige' arbejdspladser

- Hvad gør HR-chefen?
- Hvad er dine egne gode oplevelser fra et 'almindeligt' arbejde?
- Hvad er dine egne dårlige oplevelser fra et 'almindeligt' arbejde?
- Hvad gør 'almindelige' arbejdspladser for at medarbejdere skal trives, være motiverede, føle sig som en del af holdet, have tillid, få ejerskab, bliver loyale osv.?



# C.A.C.E.-metoden

*Hvordan er jeg leder i mit kreative projekt – uden tydeligt mandat?*

- **Celebrate // Fejr**
- **Acknowledge // Anerkend**
- **Communicate // Kommunikér**
- **Evaluate // Evaluér**

